



ESG 报告

版 本：	A/0
编 制：	惠彩丽
审 核：	王海滨
批 准：	王辉
发放编号：	SY-ESG-2025.01（A/0）
受控状态：	受控

2026 年 3 月 1 日发布

2026 年 3 月 1 日实施

西安双英科技股份有限公司 发布



ESG（环境、社会及治理）报告

报告编号：SY-ESG-2025

报告周期：2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日

报告查询官网



西安双英科技股份有限公司



目 录

1. 报告编制说明	1
2. 董事长致辞	2
3. 关于本公司	3
3.1. 企业概况	3
3.2. 企业使命与愿景	3
3.3. 核心优势	3
4. 核心 ESG 实践与绩效	4
4.1 环境（E）：绿色生产，筑牢生态底线	4
4.1.1. 环境管理体系建设	4
4.1.2. 节能降耗实践	4
4.1.3. 污染物合规管控（严格按环评登记表措施描述）	4
4.1.4. 绿色产品与供应链	5
4.2. 社会（S）：责任担当，共筑和谐生态	5
4.2.1. 员工权益保障	5
4.2.2. 客户与产品责任	5
4.2.3. 社会贡献	6
4.3. 治理（G）：规范运营，夯实发展根基	6
4.3.1. 治理架构	6
4.3.2. 合规与风控	6
4.3.3. 信息披露与沟通	7
5. ESG 目标与未来规划	8
5.1. 短期目标（2026-2027 年）	8
5.2. 中长期规划（2028-2030 年）	8
佐证材料清单	9



1. 报告编制说明

本报告是西安双英科技股份有限公司 2025 年环境、社会及治理报告，全面、客观披露公司在环境责任、社会责任、公司治理等方面的战略、管理、实践及绩效，面向客户、员工、合作伙伴、政府及社会公众等所有利益相关方传递企业可持续发展的价值与承诺。

报告时间：2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日

编制标准：参考 GRI 可持续发展报告标准、ISO 26000 社会责任指南、国资委《中央企业 ESG 信息披露指引》

声明：本报告内容真实、准确、完整，经公司管理层确认，不存在虚假记载、误导性陈述，公司对报告内容承担相应责任。

牵头部门：总经理办公室

参与部门：生产部、行政部、质检部、物资部、研发部、财务部、销售部

联系人：余欣

联系电话：029-88321910

电子邮箱：2880304852@qq.com

公司地址：陕西省西安市高新区科技三路 57 号融城云谷 A 座 601

发布日期：2026 年 3 月 1 日



2. 董事长致辞

作为电力仪器仪表制造领域的深耕者，西安双英科技股份有限公司始终将“环境共生、社会共融、治理共治”作为企业核心理念，深度契合国家“双碳”目标与电力行业绿色转型需求。2025 年，公司立足科学规范的生产管理体系，以先进工艺、专业设备与高素质人才为支撑，严格遵循环境合规要求，针对生产环节潜在环境影响制定专项管控措施，在绿色生产、合规治理、社会责任等领域持续发力，推动 ESG 理念全面融入经营管理各环节。

未来，公司将继续秉持“创新驱动、绿色发展、责任担当”的核心价值观，持续完善 ESG 管理体系，强化环境管理效能、深化社会责任履行、优化公司治理水平，为电网安全稳定运行提供可靠装备支撑，与利益相关方携手共创可持续发展的美好未来。

西安双英科技股份有限公司

董事长：

日期：2026 年 3 月 1 日



3. 关于本公司

3.1. 企业概况

西安双英科技股份有限公司是一家专注于电力仪器仪表研发、生产、销售与服务的高新技术企业，核心产品涵盖相位伏安表、用电检查综合测试仪、计量装置综合测试仪等系列产品，产品广泛应用于电力行业的继电保护、营销、配网等专业，可进行继电保护二次回路测试、模拟带负荷试验、日常用电检查、电能计量、新装计量装置验收、新装台区验收、低压台区线损治理、电能质量分析等领域。

3.2. 企业使命与愿景

（1）企业使命

以精准检测赋能电网安全，以绿色创新驱动行业发展，以责任担当共创可持续未来。

——聚焦电力检测核心需求，打造可靠、高效、环保的电力仪器仪表产品，为电网安全稳定运行提供核心支撑；坚守绿色发展理念，通过技术创新与精益管理，推动电力行业低碳转型；积极履行企业社会责任，与员工、客户、供应商及社会各界携手，实现共同发展。

（2）企业愿景

成为领先的电力检测解决方案提供商与 ESG 标杆企业。

——持续深耕电力仪器仪表领域，以技术创新引领行业发展，打造具有竞争力的产品与服务；坚持 ESG 一体化发展，将环境、社会、治理融入战略核心，成为电力行业可持续发展的典范，为构建新型电力系统、实现“双碳”目标贡献核心力量。

3.3. 核心优势

管理优势：拥有科学规范的生产管理制度，建立全流程标准化运营体系；

技术优势：具备成熟的生产工艺及先进的生产检测设备，汇聚电力电子、自动化控制等领域专业人才；

质量优势：建立覆盖研发、生产、销售、服务的全流程质量管理体系，通过 ISO 9001 质量管理体系认证；

合规优势：严格落实环境合规要求，建立 ISO 14001 环境管理体系，针对生产及运营环节制定专项环保措施。



4. 核心 ESG 实践与绩效

4.1 环境（E）：绿色生产，筑牢生态底线

4.1.1. 环境管理体系建设

建立 ISO 14001 环境管理体系并有效运行，制定《绿色生产管理制度》《节能降耗实施方案》《废气废水固体废物管控细则》，将环境责任纳入各部门考核，形成“全员参与、全程管控”的环境管理格局。

严格执行“三同时”制度，依法完成建设项目环境影响登记，取得《建设项目环境影响登记表》（备案号：2020610100010000297），明确废气、废水、固体废物的专项处理措施及去向，所有建设环节均符合国家环保要求；完成节能评估（能评）报告，明确能源消耗控制目标与优化路径。

按规定填报《固定污染源排污登记表》（备案号：91610131735086570K001Y），如实申报生产经营过程中产生的废气、固体废物及生活污水排放情况，相关登记信息已完成备案公示，合规性可查。

4.1.2. 节能降耗实践

类别	具体措施	量化成效
生产节能	采用 UV 烟雾净化器，无需更换过滤棉等辅料，实现高效净化；优化工艺，螺钉固定替代打胶工艺，减少胶体固废；引入自动刮锡机，精准控制锡膏用量，节约焊锡材料；应用自动化检验设备替代传统手工检验，大幅降低电能消耗；全面更换 LED 节能照明，提升车间能效水平。初步搭建能源消耗统计体系，每日统计生产环节能耗数据，每月汇总分析。	焊锡材料节约 80%；胶体固废减少 100%；检验环节能耗大幅度降低；照明系统年节电 6 万度；单位产值能耗同比下降 2%
水资源管理	生产环节无生产废水产生；生活用水定额管控；推广节水器具；开展用水巡检	全年用水强度同比下降 7.1%

4.1.3. 污染物合规管控（严格按环评登记表措施描述）

废气治理：针对外协返回虚焊元器件手工焊接产生的废气，公司配备专用焊烟净化器，废气经焊烟净化器收集后，再通过活性炭吸附滤棉深度处理，确保处理后废气满足



《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）相关要求后排放至环境空气；全年废气处理设备运行率 100%，无废气超标排放记录。

废水治理：公司无生产废水产生，员工生活污水经化粪池预处理后，直接通过污水管道排放至市政管网，最终由城市污水处理厂集中处理，排放符合《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T 31962-2015）要求，严格遵循环评登记表中废水去向规定。

固体废物治理：废弃包装材料（如纸箱、塑料膜等）实行分类收集、统一存储，定期出售给具备资质的废旧物资回收单位进行回收再利用，资源化利用率达 100%；无危险固体废物产生，一般固体废物处置符合环评登记表要求，全年无固体废物违规处置记录。

合规保障：每月开展环境自查，每季度对废气排放进行检测，确保生产流程与环保措施执行一致，全年无环保投诉、无环保行政处罚记录。

4.1.4. 绿色产品与供应链

产品绿色设计：优化产品结构，减少原材料用量，核心产品体积较前代产品缩小 25%，能耗降低 15%，符合电力行业绿色低碳发展需求；产品生产过程中严控污染物产生，属于环境友好型产品。

绿色采购：建立绿色供应商筛选标准，将环境合规、环评资质、排污登记、污染物处理能力作为供应商准入核心指标，2025 年核心供应商绿色资质覆盖率达 85%；优先采购环保型原材料及可回收包装材料，从源头减少环境影响。

4.2. 社会（S）：责任担当，共筑和谐生态

4.2.1. 员工权益保障

劳动用工：依法签订劳动合同，劳动合同签订率、社保公积金缴纳率均为 100%；建立完善的薪酬福利体系，确保员工收入与企业发展同步增长。

职业健康：年度职业健康体检覆盖率 100%，职业病发病率为 0；针对焊接岗位员工配备专业防护口罩、手套等劳保用品，焊烟净化器定期维护，保障员工职业健康。

安全生产：开展安全生产培训 12 场、应急演练 6 次，生产设备安全检查合格率 100%，全年无重大安全事故。

人才发展：开展内部培训 36 场，覆盖 800 余人次；建立“研发人才激励计划”，鼓励技术创新，2025 年新增审查专利 5 项。

4.2.2. 客户与产品责任

质量保障：建立并持续运行 ISO 9001 质量管理体系，所有产品出厂前均经过全流程



严格检测，2025 年产品合格率达 99.99%，全年无客户质量投诉。

服务网络：建立 7×24 小时服务响应机制，在全国重点区域配置专职销售经理，实现“2 小时响应、24 小时到场”的服务承诺，客户综合满意度达 99.6%。

4.2.3. 社会贡献

稳定就业与诚信经营：坚持依法合规经营，按时足额缴纳各项税费，为地方经济发展贡献力量。积极创造稳定就业岗位，以实际行动支持地方经济发展与社会稳定。

员工关怀与平等就业：积极履行雇主责任，为残疾人提供平等的就业机会和适合的工作岗位，营造包容、多元、公平的职场环境。

客户赋能与应急保障：依托专业技术团队，不仅为客户提供及时的产品运维支持，还通过现场培训、技术交流等方式，帮助客户提升自主运维能力。在电网应急保电、重大活动保障等关键时刻，快速响应客户需求，保障电力设备稳定运行，践行企业社会责任担当。

4.3. 治理（G）：规范运营，夯实发展根基

4.3.1. 治理架构

建立“股东大会-董事会-监事会-管理层”权责清晰的治理结构，设立审计委员会、薪酬与考核委员会，确保决策科学、监督有效。

将 ESG 纳入公司战略规划，成立由总经理牵头的 ESG 管理小组，明确各部门 ESG 职责：

生产部：负责环保设备运行与维护；

行政部：负责固废回收、污水排放管控；

行政部（人力资源中心）：负责员工权益保障与职业健康；

质检部：负责产品质量与合规管控；

形成“战略-执行-考核”闭环管理。

4.3.2. 合规与风控

建立健全合规管理体系，制定《反商业贿赂管理制度》《信息安全管理办法》《环境合规管理制度》，将排污登记、环评备案、污染物处理设备运维、第三方检测等环境合规要求纳入日常管控，全年无合规风险事件、无行政处罚记录。

强化内部控制，开展年度内控审计与风险排查，重点防控生产安全、产品质量、数据安全、环境合规等风险，确保公司稳健运营。



4.3.3. 信息披露与沟通

按年度编制并发布 ESG 报告，通过公司官网“可持续发展”专栏、官方公众号等渠道公开披露，同步向有需要的用户提供《建设项目环境影响登记表》（备案号：2020610100010000297）、《固定污染源排污登记表》及废气第三方检测报告等相关信息，接受社会监督。

建立投资者关系沟通机制，通过电话、邮件、现场调研等方式，及时回应投资者、客户、供应商等利益相关方关切。



5. ESG 目标与未来规划

5.1. 短期目标（2026-2027 年）

维度	核心目标
环境（E）	1.持续优化废气处理工艺，更换高效活性炭吸附滤棉，提升废气净化效率； 2.生活污水预处理设施运维常态化，确保排放 100%合规； 3.固体废弃物资源化利用率保持 100%； 4.单位产值能耗再下降 5%； 5.核心供应商绿色资质覆盖率达 100%.
社会（S）	1.员工培训覆盖率达 100%； 2.客户满意度保持在 99%以上； 3.积极参与行业技术交流与标准研讨，年度参与行业活动不少于 5 场，助力电力仪器仪表领域技术进步.
治理（G）	完善 ESG 考核指标体系，将 ESG 绩效与管理层薪酬挂钩。

5.2. 中长期规划（2028-2030 年）

环境层面：建成“绿色工厂”，实现生产环节碳中和；升级环保设备，探索废气处理循环利用技术，进一步降低环境影响。

社会层面：深化校企合作，建立人才培养基地；扩大公益行动覆盖面，聚焦电力扶贫、科普教育等领域，履行更大社会责任。

治理层面：完善 ESG 管理数字化体系，实现环境数据实时监控与追溯；成为电力仪器仪表行业 ESG 标杆企业，引领行业可持续发展。



佐证材料清单

- 1 ISO 14001 环境管理体系认证证书
- 2 ISO 9001 质量管理体系认证证书
- 3 科技成果转化证明、专利证书、荣誉资质证明
- 4 建设项目环境影响登记表及备案回执
- 5 固定污染源排污登记表及备案证明
- 6 废旧物资回收单位资质证明及回收协议
- 7 社保公积金缴纳证明、员工体检报告汇总
- 8 2025 年度完税证明